

Zasady zatrudnienia w rodzinie zastępczej zawodowej, niezawodowej i rodzinnym domu dziecka osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich

§ 1

1. W rodzinie zastępczej zawodowej lub rodzinie zastępczej niezawodowej, w której przebywa więcej niż 3 dzieci, na wniosek rodziny zatrudnia się osobę do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich.
2. W rodzinnym domu dziecka, w którym przebywa więcej niż 4 dzieci, na wniosek prowadzącego zatrudnia się osobę do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich.
3. Na wniosek rodziny zastępczej zawodowej lub rodziny zastępczej niezawodowej można zatrudnić osobę do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w przypadku gdy w rodzinie zastępczej przebywa 2 dzieci, w tym co najmniej jedno:
 - a) w wieku 0-3 lata,
 - b) dziecko ze stanem zdrowia wymagającym wzmożonej opieki,
 - c) dziecko wymagające zabezpieczenia specjalnych potrzeb.
4. Wniosek o którym mowa w ust. 3 musi zostać pozytywnie zaopiniowany przez koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej lub pracownika wykonującego zadania koordynatora. Opinia winna zawierać szczegółowy opis przyczyny uzasadniającej zatrudnienie osoby do pomocy oraz określać ilość godzin miesięcznych.
5. Wniosek, o którym mowa w ust. 3 może zostać zrealizowany wyłącznie w sytuacji posiadania na ten cel środków finansowych w budżecie PCPR.

§ 2

Zatrudnienie osoby do pomocy następuje na podstawie umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks Cywilny, stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, w zależności od poniższych czynników:

1. Liczba dzieci 2, w tym jedno dziecko w wieku 0-3 lata lub jedno dziecko ze stanem zdrowia wymagającym wzmożonej opieki lub jedno dziecko wymagające zabezpieczenia specjalnych potrzeb do 40 godzin miesięcznie, powyżej jednego dziecka spełniającego jedną z przesłanek 20 godzin dodatkowo na kolejne dziecko.
2. Liczba dzieci 3, do 40 godzin.
3. Liczba dzieci 3, w tym jedno dziecko w wieku 0-3 lata lub jedno dziecko ze stanem zdrowia wymagającym wzmożonej opieki lub jedno dziecko wymagające zabezpieczenia specjalnych potrzeb do 60 godzin miesięcznie, powyżej jednego dziecka spełniającego jedną z przesłanek po 20 godzin dodatkowo na każde dziecko.
4. Liczba dzieci 4-5, do 60 godzin miesięcznie.
5. Liczba dzieci 4-5, w tym jedno dziecko w wieku 0-3 lata lub jedno dziecko ze stanem zdrowia wymagającym wzmożonej opieki lub jedno dziecko wymagające zabezpieczenia specjalnych potrzeb do 100 godzin miesięcznie, powyżej jednego dziecka spełniającego jedną z przesłanek po 20 godzin dodatkowo na każde dziecko.

6. Liczba dzieci 6 i więcej, do 80 godzin miesięcznie.
7. Liczba dzieci 6 i więcej, w tym jedno dziecko w wieku 0-3 lata lub jedno dziecko ze stanem zdrowia wymagającym wzmożonej opieki lub jedno dziecko wymagające zabezpieczenia specjalnych potrzeb do 120 godzin miesięcznie, powyżej jednego dziecka spełniającego jedną z przesłanek po 20 godzin dodatkowo na każde dziecko.

§ 3

Godzinową stawkę wynagrodzenia osoby zatrudnionej do pomocy przy sprawowaniu opieki i przy pracach gospodarskich ustala się w wysokości wynikającej z rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia za prace oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w danym roku.

§ 4

Osobą zatrudnioną do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich może być wyłącznie osoba wskazana lub zaakceptowana przez rodzinę zastępczą lub prowadzącego rodzinny dom dziecka spełniająca warunki, o których mowa w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej i dająca rękojmię należytego wykonania zadania.